

MISSÃO

SAFE  **Y**

 **ON**

MISSÃO SAFETY ON

Plano estratégico de SST 2024-2026

INTRODUÇÃO

A Segurança e Saúde no Trabalho (SST) é uma prioridade fundamental para a nossa organização, comprometida em garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores. Este visa estabelecer um quadro robusto para identificar, avaliar e mitigar riscos, promovendo uma cultura de prevenção e bem-estar.

O plano é estruturado em cinco capítulos principais:

1. Findings: Análise de talhadado estado atual das práticas de SST na organização, identificando pontos fortes e áreas de melhoria. Incluímos ainda uma análise SWOT do sistema de SST.
2. Benchmark stakeholders: Comparação da performance do sistema de SST em termos de acidentes de trabalho com outras unidades industriais.
3. Pilares Estratégicos: Definição dos principais eixos de atuação estratégica, alinhados com os objetivos da organização e as exigências legais.
4. PlanodeAção: Desenvolvimento de um conjunto de iniciativas e atividades específicas, com prazos e responsabilidades claramente definidos, para alcançar os objetivos estabelecidos.
5. Métricas: Estabelecimento de indicadores de desempenho já alcançados e avançados.

A implementação deste plano estratégico irá contribuir para a melhoria contínua das condições de trabalho, reduzindo a ocorrência de acidentes e doenças ocupacionais, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo para todos.

Adicionalmente, a Triangle's procedeu a uma análise SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats – Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças) de segurança e saúde no trabalho (Figura 1) para introspeção e maior conhecimento das vantagens e fragilidades da empresa. Esta análise permite a compreensão do estado atual da Triangle's e, conseqüentemente, a implementação adaptada às necessidades da empresa e colaboradores.

FORÇAS

Riscos identificados e avaliados para todas as secções e atividades;
Disponibilidade de EPI's para todos os trabalhadores;
Cumprimento das regras de segurança por parte dos trabalhadores;
Definição dos Pilares Estratégicos da Segurança;
Consultas de bem-estar e estudos de saúde;
Investimento na formação em saúde e segurança.

OPORTUNIDADES

Auditorias ao SGI;
Alterações legislativas e normativas;
Alinhamento da estratégia em matéria de SST com o ODS 3 e 8;
Adoção de potencial de boas práticas das empresas do Grupo Semapa.



FRAQUEZAS

Deficiente caracterização das zonas ATEX;
MAP não estão atualizadas devido às constantes ampliações;
Elevado número de NC em termos de controlo operacional;
Capacidade de resposta a emergência frágil;
Equipas de Brigadas de Emergência, Primeiros Socorros e Evacuação ainda em formação;
Deficiente envolvimento dos team leaders na segurança dos colaboradores;
Consecutivas alterações no layout do chão de fábrica.

AMEAÇAS

Alterações legislativas e normativas;
Contexto sociopolítico global (e.g., Guerras);
Aumento de produção previsto é muito elevado.

Fig. 1 – Análise SWOT Triangle's para a Saúde e Segurança no Trabalho

As forças e as fraquezas foram analisadas por uma perspetiva interna da empresa, sendo que as oportunidades e ameaças têm uma perspetiva externa. Não obstante, internamente encontraram-se as seguintes oportunidades: (i) Caracterização da organização em termos de saúde; e (ii) Adaptação ergonómica dos postos de trabalho.

1. FINDINGS

Do levantamento efetuado no fim de 2023, foi possível retirar as seguintes conclusões:

- O IF em 2023, face à atividade desempenhada pela Triangle's e o seu risco, foi muito elevado (33.2);
- Segurança sem identidade, sobretudo no chão de fábrica;
- Algumas infraestruturas não estão de acordo com as melhores práticas do mercado;
- Não existe gestão dos subcontratados;
- Os EPI's para cada posto de trabalho não estão devidamente identificados;
- Falta apropriação dos EPI's por parte dos colaboradores e das duas chefias;
- Não há reporte e seguimento dos quase acidentes;
- Os colaboradores revelam não ter conhecimento das regras de segurança do seu posto de trabalho;
- A medicina no trabalho está reduzida aos momentos obrigatórios;
- A participação dos colaboradores no sistema de SST é muito reduzida;
- Não estão formalizadas as Equipas de primeiros socorros e brigadas de segurança;
- Em 2023, dois terços dos acidentes Tipo B foram causados por hematomas, contusões ou cortes.

2. BENCHMARK STAKEHOLDERS

Elaboramos um benchmarking funcional de SST onde é possível obter uma análise comparativa com organizações de segmentos semelhantes, por forma a entender os índices de frequência (IF) e índices de gravidade (IG) de acidentes. Isto permite elaborar e/ou implementar estratégias com vista à otimização dos sistemas de segurança.

A Tabela 1 compara o IF (índice de frequência) e o IG (índice de gravidades) com outras unidades industriais, sendo relativa ao ano de 2023.

EMPRESA	ÍNDICE FREQUÊNCIA	ÍNDICE GRAVIDADE
A	5.9	1286
B	12.6	333.2
C	1.4	0.096
D	35.62	0.57
Triangle's	33.2	317.2

Tabela 1 – Benchmark Stakeholders 2023

Na figura 2 encontramos os valores de IF e IG da Triangle's de 202 a 2023.

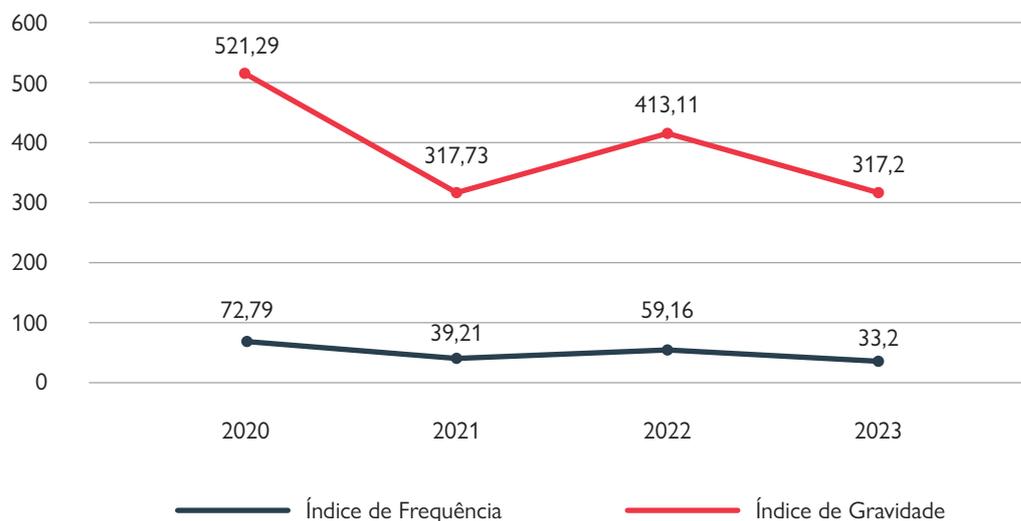
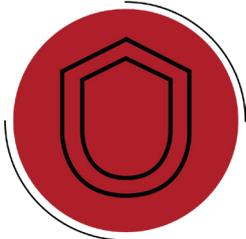


Figura 2 - Índice de Sinistralidade da Triangle's de 2020 a 2023

3. PILARES ESTRATÉGICOS

Com base nas oportunidades identificadas no ponto 1, Findings, a Triangle's definiu os seguintes quatro pilares estratégicos para um plano de ação em Segurança e Saúde no Trabalho:



SEGURANÇA 360°

A Segurança 360° apresenta-se como uma abordagem holística à segurança e saúde dos trabalhadores, considerando o antes, durante e após. Dessa forma, os três momentos temporais incluem:

ANTES:

- **Educação e Formação:** Implementação de programas contínuos de formação em segurança para todos os níveis de colaboradores, com foco nas regras de segurança cardinais e regras específicas para cada posto de trabalho;
- **Plano de Segurança e Saúde:** Elaboração, implementação e divulgação do plano de segurança e saúde a todos os stakeholders;
- **Disponibilização e Gestão de Recursos:** Obtenção e integração de recursos (físicos, humanos) para a prevenção e atuação de segurança através dos dados recolhidos com a análise SWOT, Benchmark e Plano de Segurança e Saúde. Identificação e alocação adequada dos EPI's para cada posto de trabalho, garantindo que todos os colaboradores saibam onde encontrá-los e como usá-los;
- **Consciencialização e Comunicação:** Desenvolvimento de campanhas de comunicação para aumentar a consciência sobre a importância da segurança e do uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI's).

DURANTE:

- **Supervisão Ativa:** Designação de supervisores de segurança em áreas críticas para monitorizar continuamente o cumprimento das regras de segurança e a utilização correta dos EPI's. Realização de inspeções regulares no local de trabalho para identificar e corrigir riscos em tempo real;
- **Checklists de Segurança:** Utilizar um guia de segurança diário para garantir que todas as etapas de segurança sejam seguidas antes, durante e após a execução das tarefas;
- **Comunicação Visual:** Recurso à utilização de sinalizações e posters de segurança visíveis em todos os locais de trabalho para reforçar práticas de segurança.



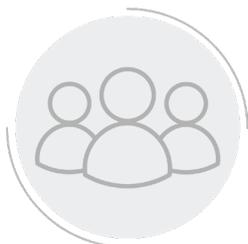
3. PILARES ESTRATÉGICOS



SEGURANÇA 360°

APÓS:

- **Reporte e Seguimento de Quase Acidentes:** Criação de um sistema eficaz para o reporte e seguimento de quase acidentes, incentivando os colaboradores a reportarem quaisquer incidentes ou condições inseguras sem medo de retaliação;
- **Análise da Causa Raiz:** Realização de análises detalhadas das causas raiz dos acidentes e quase acidentes para implementar ações corretivas e preventivas;
- **Indicadores de Desempenho:** Desenvolvimento de indicadores de desempenho em SST, como a taxa de frequência de acidentes (IF), para monitorizar e avaliar continuamente a eficácia das ações implementadas.



3. PILARES ESTRATÉGICOS



COMPROMISSO

Identidade da Segurança: Criação de uma identidade de segurança robusta, onde todos os colaboradores se sintam parte integrante e responsáveis pela segurança no local de trabalho. Definição do Valor “Segurança de todos para todos” como o valor número 1 para a organização.



Equipas de Primeiros Socorros e Brigadas de Segurança: Formação dessas equipas e realização de simulacros, garantindo que estejam preparadas para responder a eventuais emergências.



Feedback e Sugestões: Criação de canais para que os colaboradores possam dar feedback e sugestões relacionadas com SST.



3. PILARES ESTRATÉGICOS

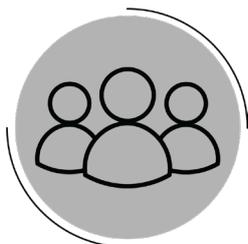


LIDERANÇA

Liderança Visível e Ativa: Presença e proximidade dos líderes aos diferentes postos de trabalho para identificação de riscos e oportunidades de melhoria. Participação em formação e simulacros, demonstrando o seu compromisso com a segurança e servindo de exemplo para toda a equipa;



Comunicação Aberta e Transparente: Promoção de uma comunicação contínua e aberta entre líderes e colaboradores de diferentes níveis hierárquicos sobre questões de segurança e saúde. Partilha de informações sobre decisões relacionadas com a temática de forma transparente, explicando as razões por trás das políticas e mudanças implementadas;



Empoderamento e Capacitação: Delegação de responsabilidades de segurança e saúde, e incentivos à autonomia na identificação e resolução de problemas. Investimento na formação contínua para os líderes, garantindo que permanecem atualizados sobre as melhores práticas, assim como capacitados para treinar e guiar as suas equipas de maneira eficaz.



3. PILARES ESTRATÉGICOS

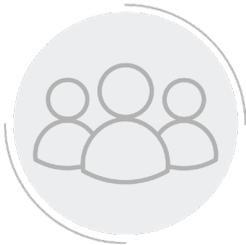


INVESTIMENTO NA VIDA

Avaliação e Melhoria de Infraestruturas: Realização de auditorias internas e externas nas instalações para garantir que estamos de acordo com as melhores práticas do mercado e implementar as melhorias necessárias;



Programa de Bem-Estar no Trabalho: Implementação de programas de bem-estar que incluam atividades físicas, mentais e de saúde geral para os colaboradores;



Apoio à Saúde Mental: Oferta de recursos e apoio para a saúde mental, como acesso a serviços de aconselhamento e programas de bem-estar emocional por psicólogo/a;



Consultas da Vida: Realização de check-ups de saúde preventiva.

4. PLANO DE AÇÃO

No âmbito do plano de ação, a Triangle's – Cycling Equipments estabeleceu 5 regras cardinais de cumprimento obrigatório:

1. Use os **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL** essenciais ao desempenho da sua tarefa e/ou função. Equipar-se devidamente é fundamental para a sua segurança e a segurança de todos.
2. **PROIBIDO FUMAR** fora dos locais assinalados. Uma distração chega para colocar em risco a vida e o emprego de muitos.
3. O **CINTO DE SEGURANÇA** é obrigatório na utilização de máquinas e condução de veículos motorizados, dentro e fora nas naves fabris.
4. Passagem interdita em locais onde se deslocam **CARGAS SUSPENSAS**. Preste atenção aos sinais e procure uma passagem alternativa em segurança.
5. Proibido fazer trabalho em altura sem equipamento próprio. Acima de 2,5 metros os desequilíbrios podem ser fatais. **USE SEMPRE ARNÊS**.

Para operacionalizar os pilares estratégicos definidos, estabelecemos o plano de SST (Figura 3), identificando as diferentes fases de implementação do mesmo.

PLANO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Executado Planeado



Figura 3 - Plano Triangle's de Segurança e Saúde no Trabalho

5. MÉTRICAS

Este plano de ação será seguido tendo por base os indicadores de desempenho já alcançados e os indicadores de desempenho avançados.

INDICADOR	2023	OBJ. 2024	FREQUÊNCIA	JANEIRO	FEVEREIRO
Horas de formação em SST	N.A.	≥ 10h	Mensal	0.39	0.00
Índice de Frequência (acidentes com baixa)	33	0	Mensal	0	0
Índice de Gravidade (acidentes com baixa)	317.2	0	Mensal	0	0
Taxa de realização de Consultas de Vida	N.A.	100%	Mensal	12.18%	17.41%

Tabela 2 - KPI's Triangle's para a Saúde e Segurança no Trabalho

São ainda objetivos do sistema de SST até ao final de 2024:

- Conclusão do estudo estatístico da saúde dos colaboradores;
- Realização de 2 simulacros parciais, que envolvam pelo menos uma situação de incêndio, primeiros socorro e/ou derrames ou resíduos.

ANEXOS

1. Consultas aos Trabalhadores dos EPI's
 - a) Calçado de Segurança
 - b) Óculos de Proteção
2. Formação Geral em SST
3. Formação de Brigadas de Segurança
4. Consultas de Vida e Fisioterapia
5. Projetos de Ergonomia

Controlo documental:

Documento emitido em: 05.04.2024

Versão no: 2

Data entrada em vigor: 01.03.2024

Elaborado por: Pessoas & Sustentabilidade

Aprovado por: Comissão Executiva